



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

๑.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ๔๕ คะแนน

๑.๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ๑๐ คะแนน

๑.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

๑.๔ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน

เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

๕ คะแนน

๒.๒ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ๕ คะแนน

๒.๓ มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลาและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ๕ คะแนน

๒.๔ การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๕ คะแนน

๒.๕ การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๕ คะแนน

๒.๖ การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กรชุมชนและสังคม ๕ คะแนน

ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนาให้จัดกลุ่มคะแนนตามผลการประเมินในแต่ละรอบ เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป ดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙ ดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙ พอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙ และปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามแบบที่ ก.อบต.กำหนด

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา แนบท้ายประกาศฯ นี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเวช ชันดีกลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

แนบท้าย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา คิดเป็นร้อยละ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (เมษายน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ระดับผลการประเมิน จัดกลุ่มตามผลการคะแนนเป็น ๕ ระดับ

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ	๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ	๕๙.๙๙ ลงมา

ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ และตามหนังสือด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับ

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ
(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

คะแนนเปอร์เซ็นต์ที่ได้ทั้งปี ๖ %		ระดับ ผลการ ประเมิน	คะแนนเปอร์เซ็นต์ที่ได้ ๓ % ครึ่งปีแรก รอบ เมษายน		คะแนนเปอร์เซ็นต์ที่ได้ ๓ % ครึ่งปีหลัง รอบ ตุลาคม	
ระดับผลประเมิน	ร้อยละที่ได้		ระดับผลประเมิน	ร้อยละที่ได้	ระดับผลประเมิน	ร้อยละที่ได้
๑๐๐	๖.๐ %	ดีเด่น	๑๐๐	๓.๐ %	๑๐๐	๓.๐ %
๙๙ - ๙๙.๙๙	๕.๙ %		๙๙ - ๙๙.๙๙	๒.๙๕ %	๙๙ - ๙๙.๙๙	๒.๙๕ %
๙๘ - ๙๘.๙๙	๕.๘ %		๙๘ - ๙๘.๙๙	๒.๙๐ %	๙๘ - ๙๘.๙๙	๒.๙๐ %
๙๗ - ๙๗.๙๙	๕.๗ %		๙๗ - ๙๗.๙๙	๒.๘๕ %	๙๗ - ๙๗.๙๙	๒.๘๕ %
๙๖ - ๙๖.๙๙	๕.๖ %		๙๖ - ๙๖.๙๙	๒.๘๐ %	๙๖ - ๙๖.๙๙	๒.๘๐ %
๙๕ - ๙๕.๙๙	๕.๕ %		๙๕ - ๙๕.๙๙	๒.๗๕ %	๙๕ - ๙๕.๙๙	๒.๗๕ %
๙๔ - ๙๔.๙๙	๕.๔ %		๙๔ - ๙๔.๙๙	๒.๗๐ %	๙๔ - ๙๔.๙๙	๒.๗๐ %
๙๓ - ๙๓.๙๙	๕.๓ %		๙๓ - ๙๓.๙๙	๒.๖๕ %	๙๓ - ๙๓.๙๙	๒.๖๕ %
๙๒ - ๙๒.๙๙	๕.๒ %		๙๒ - ๙๒.๙๙	๒.๖๐ %	๙๒ - ๙๒.๙๙	๒.๖๐ %
๙๑ - ๙๑.๙๙	๕.๑ %		๙๑ - ๙๑.๙๙	๒.๕๕ %	๙๑ - ๙๑.๙๙	๒.๕๕ %
๙๐ - ๙๐.๙๙	๕.๐ %		๙๐ - ๙๐.๙๙	๒.๕๐ %	๙๐ - ๙๐.๙๙	๒.๕๐ %
๘๙ - ๘๙.๙๙	๔.๙ %	ดีมาก	๘๙ - ๘๙.๙๙	๒.๔๕ %	๘๙ - ๘๙.๙๙	๒.๔๕ %
๘๘ - ๘๘.๙๙	๔.๘ %		๘๘ - ๘๘.๙๙	๒.๔๐ %	๘๘ - ๘๘.๙๙	๒.๔๐ %
๘๗ - ๘๗.๙๙	๔.๗ %		๘๗ - ๘๗.๙๙	๒.๓๕ %	๘๗ - ๘๗.๙๙	๒.๓๕ %
๘๖ - ๘๖.๙๙	๔.๖ %		๘๖ - ๘๖.๙๙	๒.๓๐ %	๘๖ - ๘๖.๙๙	๒.๓๐ %
๘๕ - ๘๕.๙๙	๔.๕ %		๘๕ - ๘๕.๙๙	๒.๒๕ %	๘๕ - ๘๕.๙๙	๒.๒๕ %
๘๔ - ๘๔.๙๙	๔.๔ %		๘๔ - ๘๔.๙๙	๒.๒๐ %	๘๔ - ๘๔.๙๙	๒.๒๐ %
๘๓ - ๘๓.๙๙	๔.๓ %		๘๓ - ๘๓.๙๙	๒.๑๕ %	๘๓ - ๘๓.๙๙	๒.๑๕ %
๘๒ - ๘๒.๙๙	๔.๒ %		๘๒ - ๘๒.๙๙	๒.๑๐ %	๘๒ - ๘๒.๙๙	๒.๑๐ %
๘๑ - ๘๑.๙๙	๔.๑ %		๘๑ - ๘๑.๙๙	๒.๐๕ %	๘๑ - ๘๑.๙๙	๒.๐๕ %
๘๐ - ๘๐.๙๙	๔.๐ %		๘๐ - ๘๐.๙๙	๒.๐ %	๘๐ - ๘๐.๙๙	๒.๐ %

คะแนนเปอร์เซ็นต์ที่ได้ทั้งปี ๖ %		ระดับผลการประเมิน	คะแนนเปอร์เซ็นต์ที่ได้ ๓ % ครึ่งปีแรก รอบ เมษายน		คะแนนเปอร์เซ็นต์ที่ได้ ๓ % ครึ่งปีหลัง รอบ ตุลาคม	
ระดับผลประเมิน	ร้อยละที่ได้		ระดับผลประเมิน	ร้อยละที่ได้	ระดับผลประเมิน	ร้อยละที่ได้
๗๙ - ๗๙.๙๙	๓.๙ %	ดี	๗๙ - ๗๙.๙๙	๑.๙๕ %	๗๙ - ๗๙.๙๙	๑.๙๕ %
๗๘ - ๗๘.๙๙	๓.๘ %		๗๘ - ๗๘.๙๙	๑.๙๐ %	๗๘ - ๗๘.๙๙	๑.๙๐ %
๗๗ - ๗๗.๙๙	๓.๗ %		๗๗ - ๗๗.๙๙	๑.๘๕ %	๗๗ - ๗๗.๙๙	๑.๘๕ %
๗๖ - ๗๖.๙๙	๓.๖ %		๗๖ - ๗๖.๙๙	๑.๘๐ %	๗๖ - ๗๖.๙๙	๑.๘๐ %
๗๕ - ๗๕.๙๙	๓.๕ %		๗๕ - ๗๕.๙๙	๑.๗๕ %	๗๕ - ๗๕.๙๙	๑.๗๕ %
๗๔ - ๗๔.๙๙	๓.๔ %		๗๔ - ๗๔.๙๙	๑.๗๐ %	๗๔ - ๗๔.๙๙	๑.๗๐ %
๗๓ - ๗๓.๙๙	๓.๓ %		๗๓ - ๗๓.๙๙	๑.๖๕ %	๗๓ - ๗๓.๙๙	๑.๖๕ %
๗๒ - ๗๒.๙๙	๓.๒ %		๗๒ - ๗๒.๙๙	๑.๖๐ %	๗๒ - ๗๒.๙๙	๑.๖๐ %
๗๑ - ๗๑.๙๙	๓.๑ %		๗๑ - ๗๑.๙๙	๑.๕๕ %	๗๑ - ๗๑.๙๙	๑.๕๕ %
๗๐ - ๗๐.๙๙	๓ %		๗๐ - ๗๐.๙๙	๑.๕๐ %	๗๐ - ๗๐.๙๙	๑.๕๐ %
๖๙ - ๖๙.๙๙	๒.๙ %	พอใช้	๖๙ - ๖๙.๙๙	๑.๔๕ %	๖๙ - ๖๙.๙๙	๑.๔๕ %
๖๘ - ๖๘.๙๙	๒.๘ %		๖๘ - ๖๘.๙๙	๑.๔๐ %	๖๘ - ๖๘.๙๙	๑.๔๐ %
๖๗ - ๖๗.๙๙	๒.๗ %		๖๗ - ๖๗.๙๙	๑.๓๕ %	๖๗ - ๖๗.๙๙	๑.๓๕ %
๖๖ - ๖๖.๙๙	๒.๖ %		๖๖ - ๖๖.๙๙	๑.๓๐ %	๖๖ - ๖๖.๙๙	๑.๓๐ %
๖๕ - ๖๕.๙๙	๒.๕ %		๖๕ - ๖๕.๙๙	๑.๒๕ %	๖๕ - ๖๕.๙๙	๑.๒๕ %
๖๔ - ๖๔.๙๙	๒.๔ %		๖๔ - ๖๔.๙๙	๑.๒๐ %	๖๔ - ๖๔.๙๙	๑.๒๐ %
๖๓ - ๖๓.๙๙	๒.๓ %		๖๓ - ๖๓.๙๙	๑.๑๕ %	๖๓ - ๖๓.๙๙	๑.๑๕ %
๖๒ - ๖๒.๙๙	๒.๒ %		๖๒ - ๖๒.๙๙	๑.๑๐ %	๖๒ - ๖๒.๙๙	๑.๑๐ %
๖๑ - ๖๑.๙๙	๒.๑ %		๖๑ - ๖๑.๙๙	๑.๐๕ %	๖๑ - ๖๑.๙๙	๑.๐๕ %
๖๐ - ๖๐.๙๙	๒.๐ %		๖๐ - ๖๐.๙๙	๑.๐ %	๖๐ - ๖๐.๙๙	๑.๐ %
๕๙.๙๙ ลงมา	๐.๐ %	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	๐.๐ %	๕๙.๙๙ ลงมา	๐.๐ %

หมายเหตุ ผู้ได้รับการประเมินได้รับผลการประเมิน ระดับปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่สามารถเลื่อนได้ในแต่ละรอบ