



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู
จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITAI) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและค่านิยมของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีกาดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๗) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาอำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๗)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๙๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๓ หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๖- ๐๓๑) มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือ

อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๔-๐๕) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก ๐๒๒, ๐๒๔)

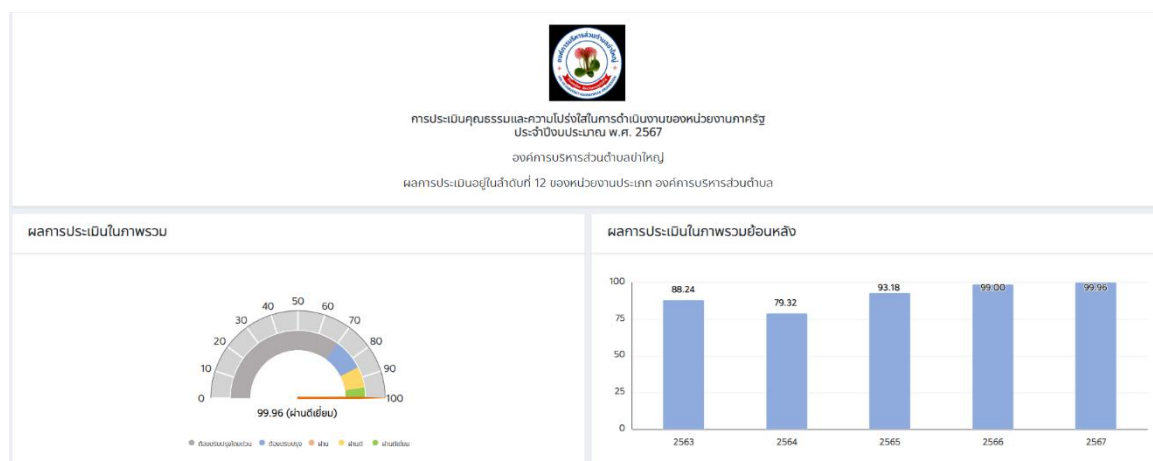
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๓๓ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงาน หรือการดำเนินการ โดยนำผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ ข หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๔- ๐๕) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และเป็นช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์อื่นๆ (อ้างอิงจาก ๐๑๐)

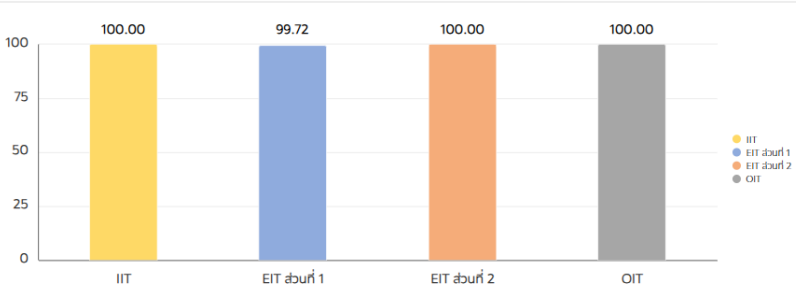
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

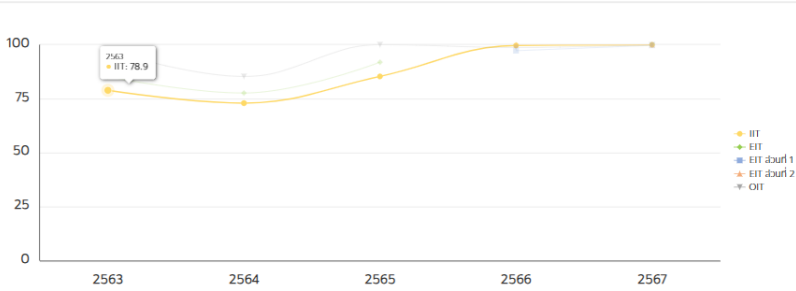
การวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากผลการประเมิน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา พบว่า มีผลคะแนน ๙๙.๙๖ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน A ดังนี้



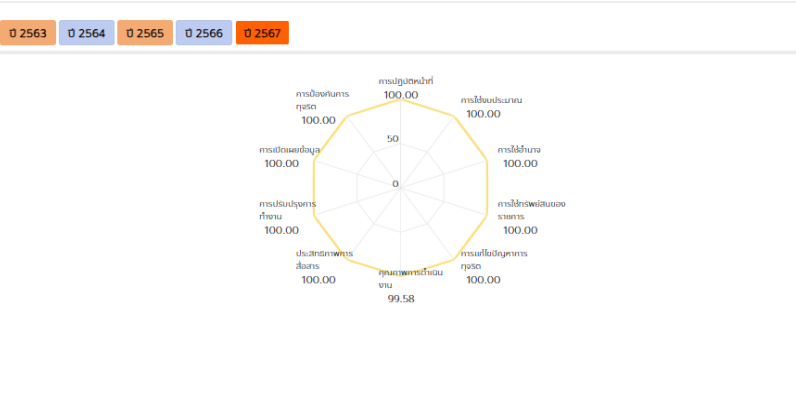
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

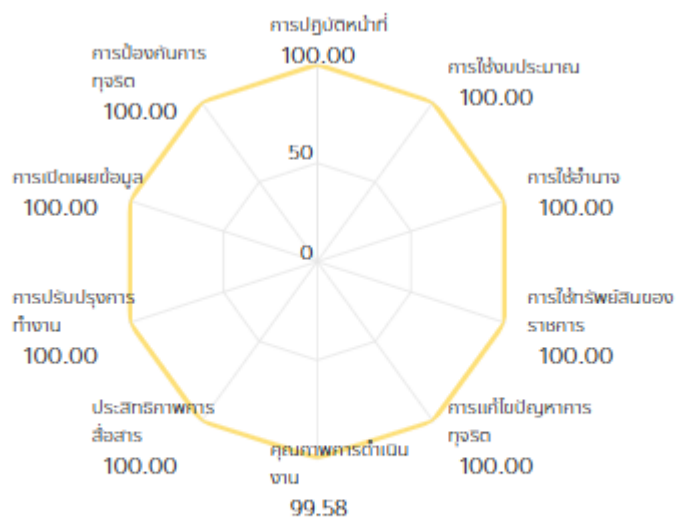
การมีส่วนร่วมในการประเมิน

บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
๔๑ คน	๑๐๐

คะแนนและระดับการประเมิน

คะแนนการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ผลการผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายฯ
๙๙.๙๖	A	ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนและระดับเครื่องมือและตัวชี้วัด



เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
	๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
	๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๑๐๐.๐๐
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๔	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๘
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับต้น
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๘	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพในการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน การให้บริการโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	งบประมาณ
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	จัดกิจกรรมหรือโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหรือกิจกรรมนันทนาการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่มรส'วนร'วมในการดำเนินงานกิจกรรม การแสดงความคิดเห็น มีแนวทางกระบวนการในการดำเนินงาน	ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	-บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ได้ทำกิจกรรมร่วมกันในการแสดงความคิดเห็น การสื่อสารพูดคุยกันมากขึ้น เนื่องด้วยในการติดต่อประสานงาน มีความเข้าใจในกระบวนการทำงาน มีการพัฒนาทักษะในการดำเนินงาน และเข้าใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนมากขึ้น	-บรรลุเป้าหมายที่กำหนดช่วยสร้างวัฒนธรรมในหน่วยงานมากขึ้น มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น และมีแนวทางหรือแผนการดำเนินในช่วงรายสัปดาห์ รายเดือน หรือรายไตรมาส ๖ เดือน ๑๒ เดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	งบประมาณ
๒.มาตรการ NO Gift Policy	-จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน กำหนดนโยบาย ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift Policy ผู้บริหารกำหนดแนวทางปฏิบัติและข้อห้าม และกำหนดโทษในการฝ่าฝืน -จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift Policy -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และจดหมายข่าวเพื่อสร้างมาตรการอย่างชัดเจน	ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	-จัดทำประกาศ เจตนารมณ์นโยบายจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift Policy ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนาเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และจดหมายข่าวเพื่อสร้างมาตรการอย่างชัดเจน -กำหนดแผนการจัดอบรมให้ความรู้กับการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมมากขึ้นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสพนักงานมีความมั่นใจว่าการเติบโตในองค์กรขึ้นอยู่กับผลงาน ไม่ใช่การให้ของขวัญหรือผลประโยชน์ มีความรู้ความเข้าใจสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมที่ชัดเจนให้กับพนักงานและผู้บริหาร	-ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	งบประมาณ
๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม	-จัดการประชุมกำหนดนโยบายและวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนกำหนดกิจกรรมหรือโครงการอบรมจริยธรรมให้พนักงาน ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด และดำเนินการตามแผนที่กำหนด ติดตามประเมินผลในการจัดอบรมหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดการ การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนขั้นตำแหน่งได้อย่างชัดเจน มีความเชื่อมั่นจากประชาชนมรหารดำเนินงานตามแผน และนโยบายของผู้บริหาร เพิ่มความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในหารปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนามีมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมอย่างชัดเจน ลกปัญหาการร้องเรียน การทุจริต และเป็นหน่วยงานที่ดำเนินอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้	-ไม่ใช้งบประมาณ

(ลงชื่อ).....๑๑ สิงหาคม.....ผู้จัดทำ

(นางสาววาสนา มลต์สิงห์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น.....

.....

(ลงชื่อ).....

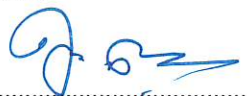
(นางสาวกฤตติกานต์ กันยาประสิทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็น.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพนนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่