



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด (ยาม) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน กองคลัง (งานด้านการเงินและบัญชี) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง (งานธุรการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง (งานโยธา) | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓.คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

(๓.๑) คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ...

/จ.โรคพิษสุราเรื้อรัง...

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๓.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามท้ายประกาศ ฯ นี้ (ภาคผนวก ก.)

(๓.๓) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๓.๔) หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามระบุไว้ในภาคผนวก ก ท้ายประกาศ ฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือติดต่อสอบถามเพิ่มเติมโทร ๐๔๒-๓๑๕๔๖๒

๕. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

(๕.๑) ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

(๕.๒) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือใบรายงานผลการศึกษา ใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕.๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๓ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ ใบ

(๕.๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕.๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

/๕.๖.ใบรับรองแพทย์...

(๕.๖) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนดซึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

(๕.๗) ถ้าเป็นชายต้องมีสำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) หรือใบรับรองตรวจเลือกทหาร กองเกิน (สด.๔๓) หรือใบรับรองผลัดที่ (สด.๘) อย่างใดอย่างหนึ่งจำนวน ๑ ฉบับ

(๕.๘) สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบสำคัญแสดงการผ่านการ เกณฑ์ทหาร ฯลฯ

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

(๖.๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐๐ บาท

(๖.๒) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐๐ บาท

***เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเสร็จสิ้นค่าธรรมเนียมการสมัครของสวนสิทธิไม่มีการจ่ายคืน ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่การสรรหา ดังนี้

(๗.๑) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ใหญ่ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(๗.๒) กำหนดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ใน วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น.เป็นต้นไป

(๗.๓) กำหนดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป

๗.๔ ประกาศผลสอบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ใหญ่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ www.huana-nbp.go.th

๘. วิธีสอบแข่งขันเกณฑ์การตัดสิน (ตามภาค ผนวก ข)

๘.๑ ใช้วิธีการสอบ ดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ คะแนน
- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ คะแนน
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน

๘.๒ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุด ตามลำดับในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้ คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชี ผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. เงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่ จะมีคำสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้หาก คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่อาจ ถอนรายชื่อผู้นั้น ออกจากบัญชีรายชื่อ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่จะดำเนินการสั่งจ้างพนักงานจ้าง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู) ได้ให้ความเห็นชอบเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายนนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าใหญ่

บัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะและอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้
ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด)

๑. ตำแหน่ง ยาม

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ดูแล รักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการและทรัพย์สินของทางราชการ สอดส่องตรวจตรา ป้องกันเหตุ อัคคีภัย โจรกรรม วินาศกรรม ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย (ปฏิบัติงานทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. ของวัน - ๐๘.๓๐ น. ของวันถัดไป และวันหยุดราชการทุกวัน) ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติงานอื่นได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ดูแล รักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการและทรัพย์สินของทางราชการ
๒. สอดส่องตรวจตรา ป้องกันเหตุ อัคคีภัย โจรกรรม วินาศกรรม
๓. ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
๔. เปิด-ปิดไฟฟ้าภายนอกที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลและบริเวณอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
๕. รายงานเหตุการณ์ต่อผู้บังคับบัญชา, แจ้งและรายงานเหตุฉุกเฉินต่อหัวหน้าหน่วยงานและหน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ -บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท

๓. ระยะเวลาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าใหญ่ จะทำสัญญาจ้างทั่วไปไม่เกิน ๑ ปี

บัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะและอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองคลัง)

๔. ตำแหน่ง คนงาน (งานด้านการเงินและบัญชี)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น จัดสถานที่ จัดเตรียมห้องประชุมงานต่างๆ และช่วยงานด้านการเงินและบัญชี การเบิกจ่ายเงิน การจัดทำเช็ค และเอกสารการจ่ายเงิน งานควบคุมและจัดทำทะเบียนงบประมาณ การจัดทำรายงานประจำวัน งานติดต่อกับธนาคารและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีสุขภาพและร่างกายแข็งแรง
๓. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๔. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ -บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือนๆละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ จะทำสัญญาจ้างทั่วไปไม่เกิน ๑ ปี

บัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะและอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)

๑. ตำแหน่ง คนงาน (งานธุรการ)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น จัดสถานที่ จัดเตรียมห้องประชุมงานต่างๆ และช่วยงาน
บริหารงานทั่วไป งานสารบรรณทั่วไปของกองช่าง งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกองช่าง งานจัดทำคำสั่งและ
ประกาศของกองช่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีสุขภาพและร่างกายแข็งแรง
๓. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๔. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ -บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวราย
เดือนๆละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ จะทำสัญญาจ้างทั่วไปไม่เกิน ๑ ปี

บัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะและอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)

๑. ตำแหน่ง คนงาน (งานโยธา)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น จัดสถานที่ จัดเตรียมห้องประชุมงานต่างๆ ช่วยจัดทำเอกสารและ
สรุปรายงานต่างๆที่เกี่ยวข้องด้านงานโยธา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีสุขภาพและร่างกายแข็งแรง
๓. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๔. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ -บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวราย
เดือนๆละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ จะทำสัญญาจ้างทั่วไปไม่เกิน ๑ ปี

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๔ อัตรา

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

๑.๑) ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒) ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ

๑.๓) ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์และสำนวนการใช้ภาษาไทย

๑.๔) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒.๑) ความรู้ ความเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

๒.๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒.๔) กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒.๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ((ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพและปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน

๒. วิสัยทัศน์ในการทำงาน ประสบการณ์ในตำแหน่ง ๒๐ คะแนน

๓. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒๐ คะแนน

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน

๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม ๒๐ คะแนน

หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่ ชั้น ๒
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู