



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

—
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITAI) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและค่านิยมของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีกาดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๗) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาอำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๗)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๙๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๓ หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๖- ๐๓๑) มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือ

อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๔-๐๕) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก ๐๒๒, ๐๒๔)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๓ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงาน หรือการดำเนินการ โดยนำผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ ข หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๔- ๐๕) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และเป็นช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์อื่นๆ (อ้างอิงจาก ๐๑๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากผลการประเมิน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา พบว่า มีผลคะแนน ๙๙.๙๖ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน A ดังนี้



ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

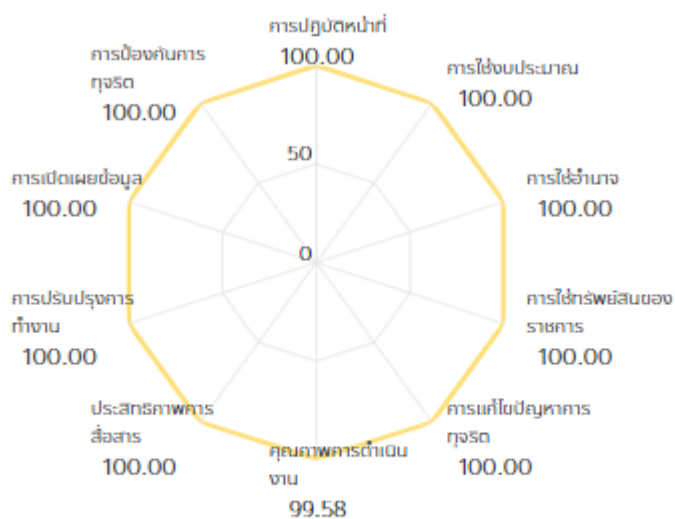
การมีส่วนร่วมในการประเมิน

บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
๔๑ คน	๑๐๐

คะแนนและระดับการประเมิน

คะแนนการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ผลการผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย
๙๙.๙๖	A	ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนและระดับเครื่องมือและตัวชี้วัด



เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
	๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
	๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๑๐๐.๐๐
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๔	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๘
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับต้น
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรทางราชการ	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๘	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพในการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน การให้บริการโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐	คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	งบประมาณ
คุณภาพการดำเนินงาน	จัดการประชุม เพื่อมอบหมายการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อดำเนินตามแผนงานและงบประมาณ ตามนโยบายของคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนตรวจสอบดูแลการดำเนินของเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของประชาสัมพันธ์แผนขั้นตอนการปฏิบัติงานและการให้บริการตามขั้นตอน ระยะเวลา สอดคล้องกับข้อระเบียบกฎหมาย ในการดำเนินงานของทุกส่วนให้ประชาชนเข้าใจ และลดระยะเวลา ขั้นตอน การ	ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	ผลการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานหรือมาตรการที่ดำเนินการไปบรรลุเป้าหมายหรือไม่ ซึ่งอาจวัดได้จากตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เช่น -จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ -จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส -จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ การแก้ไข-อัตราการทุจริตที่ลดลง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เช่น -ระดับความโปร่งใสที่ประชาชนหรือพนักงานรับรู้ -ระดับความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ	๑. โครงสร้างและระบบการทำงาน -มีระบบบริหารที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ - มีกระบวนการทำงานที่เป็นมาตรฐาน ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล และมีระบบตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง -มีนโยบายและแนวทางที่ชัดเจน -หน่วยงานมีคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้จริง -ลดช่องโหว่ของการทุจริต - มีระบบป้องกันและติดตามปัญหาการทุจริต เช่น การเปิดเผยข้อมูล การจัดให้มีช่องทางร้องเรียน และระบบแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย ๒. ผลลัพธ์ด้านบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร	-ไม่ใช้งบประมาณ

	ติดต่อขอรับบริการ เพิ่มช่องทางติดต่อทางช่องทางออนไลน์เพิ่มขึ้น และมีการสำรวจการออกประชาวิจาณ์ การรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็น ในแผนการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและทางภัยธรรมชาติ ซึ่งการออกสำรวจข้อมูล การจัดทำแผนสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามมาตรการที่กำหนดอย่างชัดเจน			- การเปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรมองค์กร เช่น มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมมากขึ้น - คุณภาพของการดำเนินงานสะท้อนถึงประสิทธิภาพของกระบวนการและผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยพิจารณาจาก - ความถูกต้องและความโปร่งใสของกระบวนการ - มีการดำเนินงานตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับหรือไม่ - มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างครบถ้วนหรือไม่ - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดผลลัพธ์สูงสุดหรือไม่ - ลดขั้นตอนที่ซับซ้อนและเพิ่มความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือไม่ - ผลกระทบต่อองค์กรและสังคม - มีการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่	- บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมมากขึ้น – พนักงานและผู้บริหารมีความตระหนักและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในการทำงาน - เพิ่มความร่วมมือและการมีส่วนร่วม - พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและปรับปรุงการทำงานด้านคุณธรรม - มีแบบอย่างที่ดีในองค์กร – มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแรงบันดาลใจให้คนอื่นทำตาม ๓. ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพขององค์กร - เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ – กระบวนการทำงานมีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ซับซ้อน และประชาชนได้รับการที่สะดวกและโปร่งใสขึ้น - ลดจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใส – มีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว - องค์กรได้รับการประเมินที่ดีขึ้น – หน่วยงานมีคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีขึ้น เช่น ITA (Integrity and Transparency Assessment)	
--	--	--	--	--	--	--

				- ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกหรือไม่ - ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีความยั่งยืนหรือไม่ การประเมินผลทั้งสองส่วนนี้สามารถใช้ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็น, รายงานผลการตรวจสอบ, และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูงสุดจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริหารประชาชนและคู่มือการให้บริการประชาชนตามกลุ่มงานการเข้ารับบริการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวนามีคุณภาพ	๔. ผลลัพธ์ด้านภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น - สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและหน่วยงานภายนอก – ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีความมั่นใจมากขึ้นว่าองค์กรดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม - เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส – สามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๕. หากหน่วยงานสามารถดำเนินการมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีคุณภาพ จะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดปัญหาการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ซึ่งเป็นเป้าหมายสูงสุดของการบริหารงานที่มีคุณภาพ มีระบบบริหารที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ – มีกระบวนการทำงานที่เป็นมาตรฐาน ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล และมีระบบตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง	
--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ NO Gift Policy	ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา มาตรการ NO Gift Policy คือ แนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่องค์กรหรือหน่วยงานกำหนดขึ้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรงดรับหรือให้ของขวัญทุกชนิดไม่ว่าจะเป็นในช่วงเทศกาลหรือโอกาสพิเศษใด ๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน วัตถุประสงค์ของมาตรการ NO Gift Policy ๑. ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล – ป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม	ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	มาตรการ NO Gift Policy ถูกนำมาใช้ในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอย่างแพร่หลายเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและลดการทุจริต ผลลัพธ์จากการดำเนินนโยบายนี้สามารถสรุปได้ดังนี้ ๑. ด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาล -ลดโอกาสการรับสินบนหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม -เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักจริยธรรม -ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร ๒. ด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร -บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด -ลดภาระและแรงกดดันของเจ้าหน้าที่ที่เคยต้องรับหรือให้ของขวัญ -ส่งเสริมการทำงานอย่างมืออาชีพ โดยตัดสิ้นใจบนหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้ประกาศและปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างต่อเนื่อง -ภาคเอกชนขนาดใหญ่ เช่น ธนาคารและบริษัทมหาชน นำมาตรการไปใช้เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ -มีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาตรการ NO Gift Policy ไม่เพียงช่วยลดการให้และรับของขวัญที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาที่มีความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือในระยะยาว	
-------------------------------	--	---	------------------------------	---	---	--

	๒. ลดความเสียหายต่อผลประโยชน์ทับซ้อน – ป้องกันการมฉ้อคดิหรือความเกรงใจที่อาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในงาน ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี – ปลุกฝังแนวคิดด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์ให้กับบุคลากร ๔. ลดภาระของผู้เกี่ยวข้อง – ลดค่าใช้จ่ายและแรงกดดันในการให้ของขวัญหรือของกำนัล แนวทางการปฏิบัติภายใต้นโยบาย NO Gift Policy -งดรับและงดให้ของขวัญทุกประเภท รวมถึงเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ -หากมีผู้ให้ของขวัญโดยไม่สามารถปฏิเสธได้ ให้แจ้งหัวหน้างานหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อตรวจสอบแนวทางการจัดการ			๓. ด้านสังคมและภาพลักษณ์องค์กร -หน่วยงานได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล -เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรอื่น ๆ ในการดำเนินงานที่ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน -สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและเอกชน		
--	--	--	--	--	--	--

	- ใช้วิธีแสดงความขอบคุณหรือแสดงน้ำใจในรูปแบบอื่น เช่น การ์ดอวยพร คำอวยพรผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ - สื่อสารนโยบายนี้ให้กับคู่ค้า หน่วยงานภายนอก และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน องค์กรภาครัฐและเอกชนหลายแห่งในไทยได้นำมาตรการ NO Gift Policy มาใช้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในระยะยาว					
--	---	--	--	--	--	--

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	กำหนดแนวทางและนโยบายป้องกันการทุจริต ผู้บริหารระดับสูง, คณะกรรมการจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาติดตามและประเมินผล คณะกรรมการตรวจสอบ, หน่วยงานกำกับดูแล และรายงานผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ออกนโยบายป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนากำหนดกรอบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล - รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการป้องกันที่เหมาะสม - นำมาตรการที่กำหนดไปปฏิบัติ เช่น การอบรม การตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาที่ยึดหลักคุณธรรม - ประเมินผลการดำเนินงานโดยใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแผน - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะปรับปรุงมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	- มีแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริต บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด - มีแผนปฏิบัติการที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ลดโอกาสเกิดการทุจริตในกระบวนการทำงาน - บุคลากรมีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต ลดจำนวนข้อร้องเรียนหรือปัญหาด้านจริยธรรม - คะแนน ITA ขององค์กรเพิ่มขึ้น ระบบตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพมากขึ้น - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่ชัดเจน	
---	---	---	------------------------------	---	---	--

ลงชื่อ.....วราภรณ์.....ผู้จัดทำ

(นางสาววาสนา มลต์สิงห์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกฤติกานต์ กันยาประสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำใหญ่

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นาย นนทศักดิ์ สุดจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา