

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานพัฒนาบุคลากรผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลักการประสานงานและการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	๒๐๐,๐๐๐.-	ยังไม่ดำเนินการ
๒.	โครงการคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว
๓.	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน	ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว
๔.	โครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์กร ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ใช้ระบบการปฏิบัติราชการ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือผ่านทางเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว

โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี ภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งชาติ “รวมพลังสร้างสุขภาพ เพื่อคนไทยแข็งแรง เมืองไทยแข็งแรง” องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา โดยมีแนวคิดให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ซึ่งการออกกำลังกายนั้นเป็นสิ่งสำคัญและควรทำอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน ทำให้หลายคนมองข้ามการออกกำลังกาย จึงเป็นสาเหตุให้สุขภาพอ่อนแอลง และอาจประสบกับปัญหาการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ ตามมา เช่น ความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคอ้วน โรคกระดูกพรุน ความเครียด ดังนั้น ควรให้ความสำคัญในการรณรงค์ให้มีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง เพราะการออกกำลังกายช่วยเสริมสร้างให้ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ผ่อนคลายอารมณ์ ความเครียด เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และที่สำคัญการออกกำลังกายยังสามารถลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคร้ายต่าง ๆ ด้วย

งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จึงดำเนินการตามแนวคิดของรัฐบาลและตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีความตื่นตัวในการทำงาน ห่างไกลจากยาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร เป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนามีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ห่างไกลจากยาเสพติด ผ่อนคลายอารมณ์ความเครียด ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ มีสุขภาพแข็งแรงโดยออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ มีความตื่นตัวในการทำงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ ลดอัตราการเจ็บป่วยและการเกิดโรคของผู้ป่วยรายใหม่ในชุมชน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่ มีความสามัคคีในหมู่คณะ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา และประชาชนในเขตพื้นที่

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนผู้นำเต้นแอโรบิก

/๔.๓ ประชาสัมพันธ์...

- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนาและประชาชนในเขตพื้นที่ทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนที่วางไว้
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินการหลังการดำเนินโครงการเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ทุกวันพุธของแต่ละสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ณ หอประชุมเอนกประสงค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๖. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

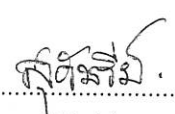
๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

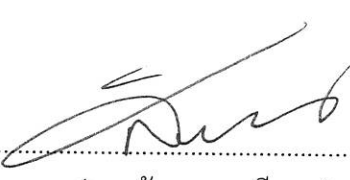
๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีสุขภาพดี การเจ็บป่วยลดน้อยลง และประสิทธิภาพของการทำงานเพิ่มมากขึ้น
- ๘.๓ ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลถ้ามีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
- ๘.๔ ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีสุขภาพกายดี สุขภาพจิตดี มีผลดีต่อการทำงานในองค์กร และสร้างความสามัคคีให้ก่อเกิดในองค์กรและชุมชน

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายสัญญา สารีการ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

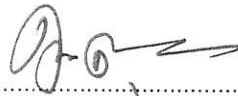


(นายสมเกียรติ มุขระโกษา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นายนนทศักดิ์ สุตจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

โครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรต่าง ๆ ในปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานภายในองค์กร โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยดำเนินงานในแต่ละวันขององค์กร เพื่อช่วยในการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่นำมาใช้แก้ไขปัญหา พร้อมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาช่วยในการจัดการพัฒนาบุคลากรให้ใช้งานราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่านทางเว็บแอปพลิเคชันที่สามารถให้ผู้ใช้ที่เกี่ยวข้องเข้ามาทำรายการต่าง ๆ ได้ เพื่อพัฒนาไปอย่างรวดเร็วจึงมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดการเกี่ยวกับพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพและสะดวก รวดเร็วของพนักงานภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

ดังนั้นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดยมีนโยบายให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้จัดทำรวบรวมข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศจากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ ของเทคโนโลยีสารสนเทศนี้ขึ้นมา เพื่อตอบสนองของงานที่มีในปัจจุบัน ดังนี้

๑. ระบบลงเวลาการปฏิบัติราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
๒. ระบบลาออนไลน์ทุกประเภทภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
๓. ระบบ e-smart บริการออนไลน์ เอกสาร ฯ

ซึ่งใช้งานด้วยระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อหวังว่าเทคโนโลยีสารสนเทศในนี้จะเป็นแหล่งความรู้สำหรับผู้ที่ได้รับการบริการไม่มากนักน้อย และจะทำให้การทำงานขององค์กร มีประสิทธิภาพสร้างความสะดวกรวดเร็วแก่บุคลากรในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ใช้ระบบกลางและลงชื่อการปฏิบัติราชการ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือผ่านทางเว็บแอปพลิเคชัน

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จัดการประวัติการ ขาด ลา มาสาย ได้ด้วยตัวเอง

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกสบาย รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ลดความซับซ้อนและความผิดพลาดของข้อมูล

๒.๕ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ลดขั้นตอน การติดตาม การค้นหา และสื่อสาร ด้านเอกสารด้วยระบบ e-smart

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๔.๑ การวางแผนโครงการ จะศึกษาเกี่ยวกับปัญหารูปแบบงานเดิม ซึ่งจากการศึกษาพบว่า การเขียนในแบบฟอร์มนั้น พบว่าได้ใช้กระดาษเป็นแบบฟอร์ม ซึ่งยังไม่ตอบสนองความต้องการหรือ เป็นที่รวดเร็วต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นมากนัก

๔.๒ การวิเคราะห์ระบบ ขั้นตอนจะศึกษาการทำงานของระบบเดิมนั้น ว่ามีการทำงานอย่างไร รวมไปถึงการกำหนดความต้องการของระบบใหม่ ว่าควรจะเป็นระบบการทำงานจากระบบงาน เดิมอย่างไร เพื่อประสิทธิภาพการทำงานขึ้นกว่าเดิม ขั้นตอนนี้ระบบจะต้องทำการเก็บรวบรวมข้อมูล มาเขียนเป็นแผนภาพ กระแสข้อมูลระดับสูงสุด (Context Diagram) แผนภาพที่แสดงทิศทางการไหลข้อมูล (Data Flow Diagram) เพื่อแสดงวิธีการขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบ และแผนภาพความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูล (E-R-Diagram)

๔.๓ การออกแบบระบบ ในขั้นตอนนี้ต้องศึกษาความต้องการระบบและซอฟต์แวร์ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาในขั้นตอนต่อไป เช่น การออกแบบหน้าเว็บไซต์ฯ เป็นต้น

๔.๔ การพัฒนาระบบ เป็นขั้นตอนการวางรูปแบบเว็บไซต์ที่ต้องการเขียนและเริ่มทำการเขียน เว็บไซต์

๔.๕ การทดสอบระบบ ขั้นตอนนี้ผู้พัฒนาระบบจะเริ่มทดสอบระบบตามรายการดังต่อไปนี้

๔.๕.๑ การทดสอบการใช้งานในระหว่างการพัฒนา

๔.๕.๒ การทดสอบการทำงานร่วมกันระหว่างผู้จัดทำระบบและผู้ใช้งาน

๔.๕.๓ การทำการทดสอบระบบเพื่อดูผลลัพธ์ว่ามีความถูกต้องและตรงต่อความต้องการของผู้ใช้หรือไม่

๔.๕.๔ การติดตั้งระบบ ขั้นตอนหลังจากที่ได้มีการทดสอบจนมีความมั่นใจแล้วว่า ระบบสามารถใช้งานได้จริงและตรงตามความต้องการของผู้ใช้ระบบ จากนั้นจึงดำเนินการติดตั้งระบบเพื่อใช้งานจริงต่อไป

๔.๕.๕ การจัดทำคู่มือเอกสาร ขั้นตอนนี้ผู้รับผิดชอบโครงการจะจัดทำคู่มือประกอบการใช้งาน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้งาน และเพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนและวิธีการทำงานของ โปรแกรมที่ทำการพัฒนา

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๖. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. จัดทำโดย

นายทรงพล นามมูลลา คนงาน (สำนักปลัด)

นายบุญคง คำขวา คนงาน (กองคลัง)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ใช้ระบบงานและลงชื่อการปฏิบัติราชการ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือผ่านทางเว็บแอปพลิเคชัน

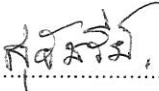
๙.๒ ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา จัดการประวัติการ ขาด ลา มาสาย ได้ด้วยตัวเอง

๙.๓ ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกสบาย รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน

๙.๔ ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ลดความซับซ้อนและความผิดพลาดของข้อมูล

๙.๕ ให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา ลดขั้นตอน การติดตาม การค้นหา และสื่อสาร ด้านเอกสารด้วยระบบ e-smart

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

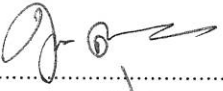
๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายสัญญา สารีสาร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นายสมเกียรติ มุขระโกษา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นายนนทศักดิ์ สุดจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

กลุ่มแจ้ง เข้า - ออก งาน วนวนเวียน (54)

<https://script.google.com/macros/s/AKfycbwDXUMSbCh-wmE2vCD5MwS1guJ1ZrpNg2h4jICr1jQa-1KSLuGMISWkFRpVhZpGPvay1qaw/exec>



LINE Notify

รอบตรวจเข้า : ลงเวลาเข้า
ชื่อ-นามสกุล : 1005-ัญญา ลาโลด
วันที่ 28/3/2566
เวลา 8:29:31 น.
หมายเหตุ :
ตำแหน่ง : ZCP9+WMM ตำบล ห้วยมา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู หนองบัวลำภู 39000 ประเทศไทย
แผนที่ : <http://www.google.com/maps/place/17.0373967,102.419138>



LINE Notify



รูปถ่าย : หนองบัวลำภู - หนองบัวลำภู



LINE Notify

รอบตรวจเข้า : ลงเวลาเข้า
ชื่อ-นามสกุล : 1003-ัญญา เทพพรพิพัฒน์
วันที่ 28/3/2566
เวลา 8:29:50 น.
หมายเหตุ :
ตำแหน่ง : ZCP9+WMM ตำบล ห้วยมา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู หนองบัวลำภู 39000 ประเทศไทย
แผนที่ : <http://www.google.com/maps/place/17.0373967,102.419138>



App Store Windows
Get it on Google Play



ENG 4x 15:04 28/3/2566

โครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักสูตร “คุณธรรมน้อมนำจิต สร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร”

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาด คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมา จากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้ พรมแดน และ ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความ สามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญใน เรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชนในพื้นที่ และการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมทั้งนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้ โครงการคุณธรรมจริยธรรมและ การทำงานร่วมกันในองค์กร ในหลักสูตร “คุณธรรมน้อมนำจิต สร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนด หลักสูตร วันเวลา สถานที่ และ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ
- ๕.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน ควบคุมดูแล และดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๕.๔ จัดโครงการตามวันและเวลาที่กำหนด
- ๕.๕ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้กับผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาวัดเอนกประสงค์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ผลที่จะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม สำนักในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๑๐.๓ เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุวัชรีย์ จำเริญเศษ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายสัญญา สาริคร)
หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมเกียรติ มุขระโกษา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนทศักดิ์ สุดจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา โทร ๐ ๔๒๓๑ ๕๙๖๒

ที่ นก ๗๒๓๐๑/ ๗๓

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว สำนักงานปลัดฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิริศิริ

(นางสาวสุวิชัย จำเริญเศษ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ศิริศิริ

ลงชื่อ

(นายสัญญา สารีการ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

ศิริศิริ

ลงชื่อ

(นายสมเกียรติ มุขระโกษา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ลงชื่อ

(นายพนทศศักดิ์ สดจิตร์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา

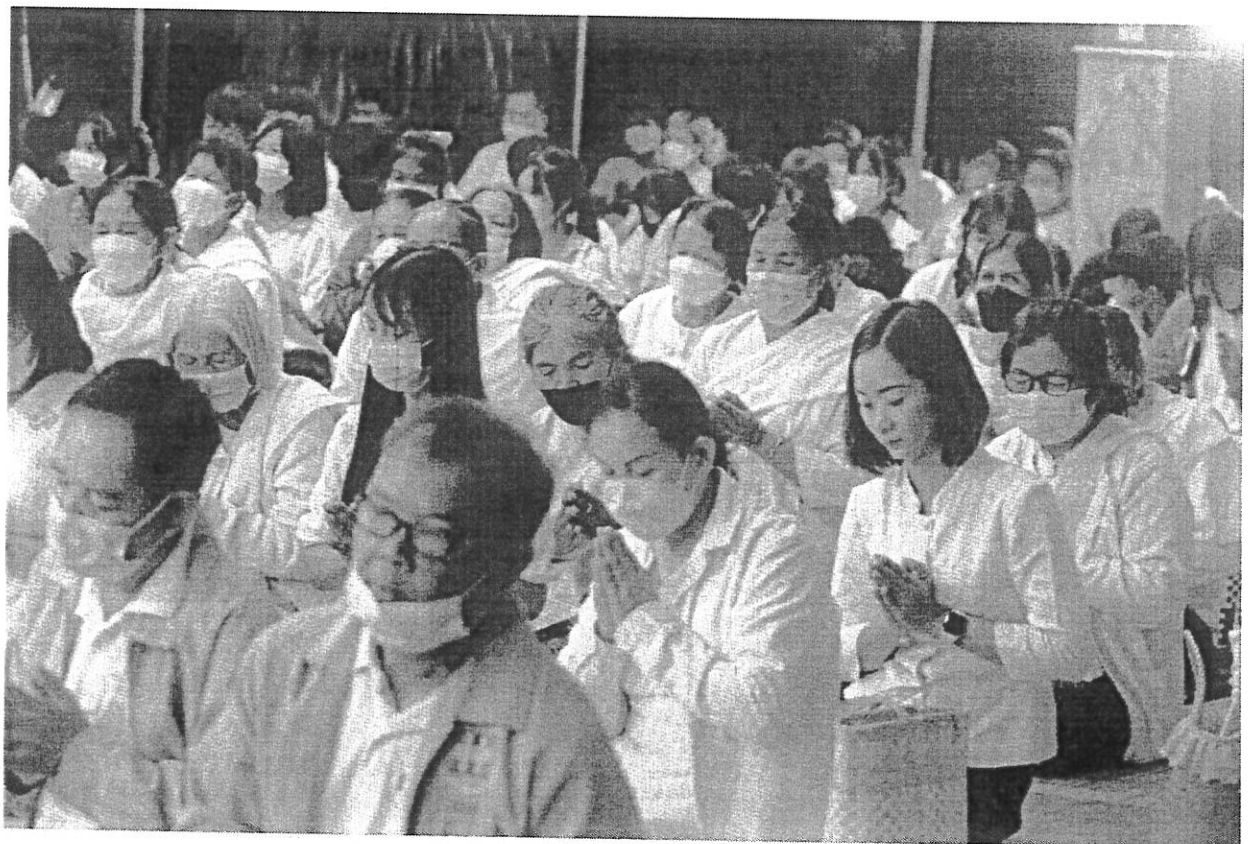
รายงานผลการดำเนินงานโครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงาน
ร่วมกันในองค์กร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



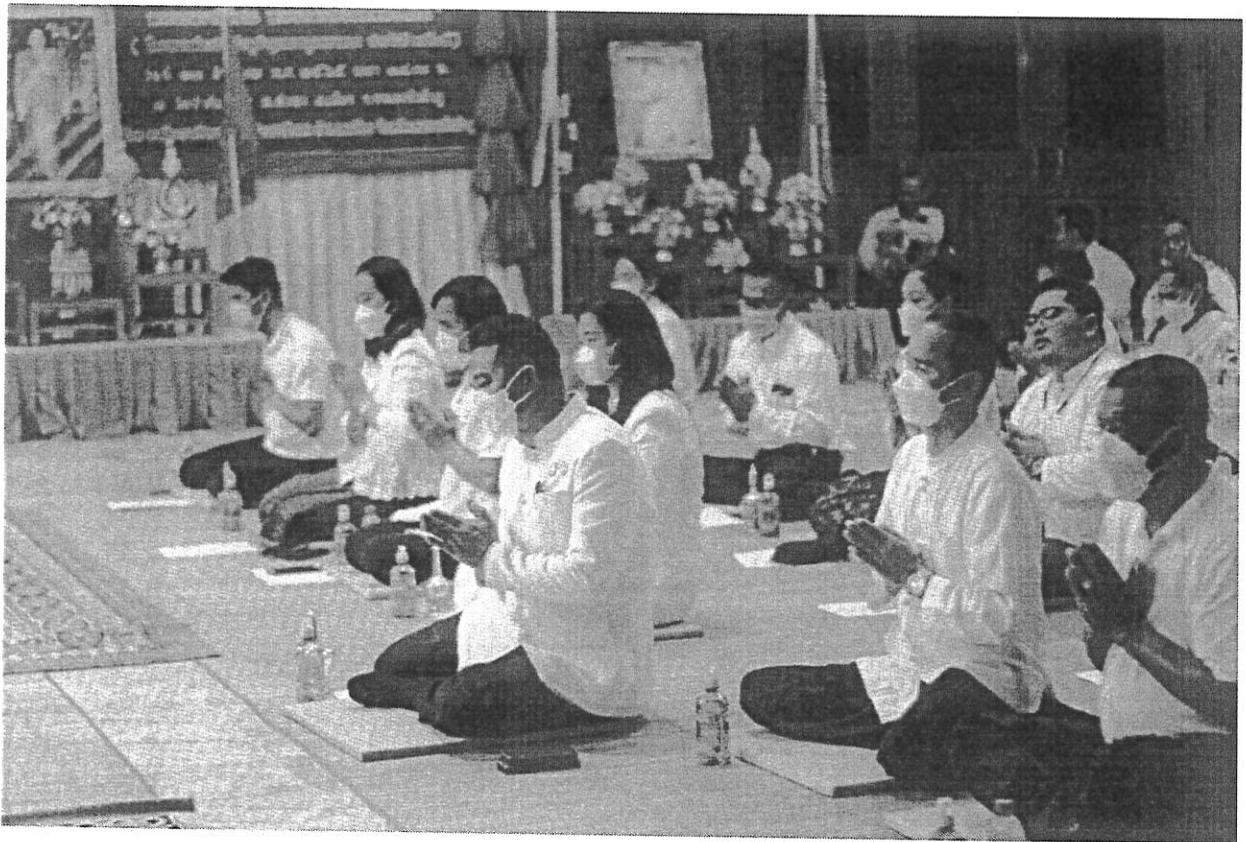
โดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา
อำเภอหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ภาพประกอบโครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบโครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบโครงการคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

